



PEYDI
Planeación
Estratégica
Y
Desarrollo
Institucional

Informe de gestión 2017

Presentado al Consejo Directivo

Elaborado por la Dirección Ejecutiva

Marzo 7 de 2018



Introducción

El año 2017, fue para PEYDI un periodo complejo, con cambios internos y con demandas externas, que motivaron una reflexión al interior de la organización para buscar perspectivas futuras, que posibilitaran su permanencia en el mercado en condiciones competitivas y como un actor social, aportando al desarrollo del país.

1. Reestructuración de PEYDI

Desde el año 2016, se inició un análisis por parte del consejo y de los facilitadores, sobre el foco de PEYDI, su propuesta de valor, clientes y entorno de las ONG. Esta reflexión se continuó en el 2017, con un poco de preocupación, dada la dificultad para vincular otros facilitadores, además de las nuevas exigencias en el orden contable y tributario, las cuales para dar una respuesta efectiva, requerían de mayores recursos, principalmente de equipo de trabajo, que seguía siendo escaso.

Producto de todo este trabajo de reestructuración y renovación de PEYDI, se concluyó acerca de la necesidad de redimensionar la oferta de valor de la organización y se tomó la decisión de realizar una alianza estratégica con la Confederación Colombiana de ONG, dado el trabajo conjunto que se ha realizado, la complementariedad de la misión de ambas organizaciones, las metodologías y propuestas de cada organización; se consideró que esta alianza genera valor y fortalece a las dos entidades, lo que conlleva a un aporte mayor y más efectivo a las organizaciones sociales, como agentes de cambio en el país. Como parte de esta decisión y luego de analizar las posibilidades de crecimiento de PEYDI se decidió trasladar el domicilio principal de PEYDI a la ciudad de Bogotá, manteniendo presencia de facilitadores en la ciudad de Medellín según los proyectos que se desarrollen en esta ciudad.

Esta alianza se formalizó en un convenio interinstitucional firmado el pasado 15 de diciembre por un periodo de un año, que será objeto de seguimiento y evaluación para definir su continuidad. El Consejo Directivo aprobó una partida presupuestal como aporte a la conformación de la escuela de Desarrollo para el fortalecimiento organizacional de las ESAL, en la cual participan otras ONG interesadas en aportar a la cualificación del tercer sector a través de las organizaciones que lo conforman



2. Cliente directo

Durante el año se presentaron 9 proyectos de los cuales se concretaron 2, Los detalles se presentan en el siguiente cuadro:

ENTIDAD	TEMA	CONCLUSIÓN
Emprender paz	Factores de éxito y perdurabilidad de las iniciativas de construcción de paz	Aprobaron otro proyecto
Asperla	Actualización de la plataforma estratégica	No han dado respuesta aunque se ha hecho seguimiento.
Unión Europea	Escuela de Desarrollo de la CCONG	No fue asignado el contrato a la CCONG
FAONG	Actualización de la plataforma estratégica	Informaron que se asignó a otro proveedor
Protección Medellín	Formación de cuidadores cohorte 3	Lo contrataron con la Universidad de Antioquia
Protección Bogotá	Formación de cuidadores cohorte 1	Se firmó en Febrero y concluye en febrero de 2018
Laboratorios Roche	Fortalecimiento de la FEDERACIÓN NACIONAL DE ASOCIACIONES DE ENFERMEDADES CRÍTICAS, CRÓNICAS Y DEGENERATIVAS (FENAECCD) Panamá.	Se realizó en el mes de Junio dos días de taller
Solidaridad por Colombia	Actualización de la propuesta de valor	Consideraron otra propuesta
Sura ARL	Cuidando a los que cuidan. Prueba piloto	Se realizó seguimiento varias veces y no dieron respuesta



Es de anotar que durante el último trimestre del año, el esfuerzo del equipo de trabajo, se centró en el análisis interno de PEYDI y no se enviaron propuestas y proyectos,

3. Gestión de recursos y situación financiera

El informe financiero en forma completa y detallada, se presenta en otro documento, sin embargo se resaltan los siguientes datos:

Resumen del balance general

	2016	2017
ACTIVO	615.849.863	362.392.587,50
PASIVO	215.375.610	-1.179.958
PATRIMONIO	615.849.863	363.572.546

Resumen del estado de resultados

	2016	2017
INGRESOS OPERACIONALES	293.397.410	197.280.000
COSTOS DE VENTAS	183.575.590	134.118.289
EXCEDENTES BRUTOS	109.821.820	63.161.711
GASTOS	63.868.205	64.562.020
EXCEDENTES OPERACIONAL	45.953.615	-1.400.309
INGRESOS NO OPERACIONALES	16.584.669	28.203.282
EGRESOS NO OPERACIONALES	2.555.167,55	3.032.563,68
EXCEDENTES NETOS	59.983.116	23.770.410



En general se aprecia una disminución en los ingresos, con relación al año anterior, dado la disminución en las ventas

Los gastos sufrieron un leve incremento, sin embargo al disminuir los ingresos, incrementa en forma notoria la relación porcentual.

La liquidez durante todo el año fue muy buena, lo que permitió cumplir con todas las obligaciones económicas que se presentaron.

La operación directa de la Fundación dio una pérdida de 1.400.309, los excedentes están representados en los ingresos no operacionales.

4. Equipo de trabajo

Durante este año, se presentaron cambios en la conformación del equipo de trabajo; durante el primer semestre el Director Ejecutivo, Carlos Sampedro, manifestó su intención de retirarse del cargo para fortalecer su trabajo docente en una de las universidades de la ciudad de Medellín, lo cual se hizo efectivo en el mes de Agosto, y se nombra como representante legal y directora a Carmen Elvia Bedoya Duque, y continua como representante legal suplente Marta Bazzani Pedraza. Dadas las obligaciones laborales en la Universidad, es señor Sampedro no puede cumplir ninguna función como facilitador PEYDI y por lo tanto su aporte al equipo de trabajo no es posible, quedando en la práctica dos personas en Medellín y una en Bogotá.

En el Consejo también se presentaron cambios al finalizar el año, dándose la renuncia de Liliana Rodriguez y el nombramiento de Cristina Neira.

Para la ejecución del proyecto Viviendo Mejor en Bogotá, se contrataron por prestación de servicios profesionales de las áreas de enfermería y psicología, que concluyen su contrato en el mes de Febrero de 2018.

En los análisis sobre cliente interno que se hicieron en el marco de la reflexión a futuro durante el año, se concluyó que es necesario ampliar el equipo de trabajo en número y disciplinas diferentes, para poder dar respuesta a los cambios que deben realizarse y a las exigencias del entorno. Durante el año se hizo igualmente evidente la debilidad en la dedicación de tiempo y cumplimiento de



compromisos por parte del equipo, lo cual incidió completamente en el cumplimiento de metas administrativas y financieras.

5. Temas legales y tributarios

Se dio cumplimiento a todas las obligaciones tributarias en los tiempos y modos requeridos por la DIAN; a lo largo del 2017 se mantuvo un estado de cuenta con DIAN a paz y salvo, todas las obligaciones tributarias se cumplieron en los tiempos y modos requeridos por la DIAN. De igual manera se cumplió con la obligación de renovar el RUES ante la Cámara de Comercio de Medellín y de declarar y pagar el impuesto de industria y comercio correspondiente.

A diciembre 31, todas las obligaciones están a paz y salvo.

6. Propuestas para el 2018

El año 2018 será un año de grandes retos para PEYDI, para dar inicio a una nueva etapa en su evolución como organización, a partir del convenio de Alianza Estratégica realizado con la Confederación Colombiana de ONG.

Este cambio implica resolver retos en la renovación de su propuesta de valor, fortalecimiento e incremento del equipo de trabajo actual, renovación metodológica y tecnológica, fortalecimiento en la capacidad de respuesta a las demandas del entorno tanto en lo social como en lo legal, aprendizajes en el trabajo interinstitucional, maximizando el trabajo con otros sin perder su autonomía.

Se requiere la búsqueda de nuevos clientes y financiadores, abriendo nuevas puertas a la propuesta de trabajo de PEYDI, y estableciendo relaciones ganar ganar, con diferentes actores sociales.

Es necesario contar con el compromiso de los miembros del equipo y del consejo directivo, para realizar los ajustes al direccionamiento estratégico, que debe dar respuesta a la nueva estructura de la fundación, siendo muy importante la definición de tres estrategias claves: Fortalecimiento del equipo de trabajo, mercadeo y comunicación con los diferentes públicos.



Como cierre de este informe se destaca el acompañamiento que los diferentes miembros del Consejo Directivo han ofrecido en este año de transición, sus aportes y experiencia, gracias a ellos y a su respaldo se pudieron dar los cambios propuestos e iniciar un nuevo año con motivación y grandes retos a cumplir

CARMEN ELVIA BEDOYA DUQUE
Representante legal